



**COMUNE DI MOTTA SANT' ANASTASIA**  
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

**UFFICIO DEL SINDACO**

*Il Resp. del Procedimento:*  
Sig.  
Tel 095/7554213  
Fax 095/307276

Prot. \_\_\_\_\_

Motta Sant'Anastasia \_\_\_\_\_

**DETERMINA SINDACALE N. 36 DEL 20-12-2019**

**Oggetto: Attribuzione indennità di risultato Responsabili di Area, anno 2018.**

Premesso che il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali- triennio 2016/2018, disciplina all'art. 15 e segg. l'area delle Posizioni Organizzative, stabilendo che per il personale incaricato delle dette posizioni organizzative il trattamento economico accessorio è costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato;

Visto, in particolare, il comma 4 del predetto art. 15 del citato CCNL il quale stabilisce che: " *Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*" e che essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Considerato che l'Ente non si è avvalso della disciplina concernente la "valorizzazione delle alte professionalità" e conseguentemente, ai sensi del vigente C.C.N.L., la titolarità della posizione organizzativa è attribuita ai Responsabili delle Aree di massima dimensione dell'Ente;

Che con Determina Sindacale n. 17 del 05/09/2017 è stato nominato il Nucleo di Valutazione;

Che il Nucleo di valutazione svolge, tra l'altro, compiti di valutazione e peso dell'area delle posizioni organizzative;

Atteso che per l'anno 2019 si è proceduto all'approvazione dei criteri per il peso delle posizioni organizzative, giusta delibera di G.M. n. 2 del 11/01/2019 propedeutica alla approvazione e attuazione della valutazione del risultato;

Che , per una migliore attività valutativa , con deliberazione di G.M. n. 46 del 21/05/2019 si è proceduto alla riapprovazione dei nuovi criteri per il peso delle posizioni organizzative e all'approvazione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità di risultato da valere per l'anno di competenza;

Viste le determinazioni sindacali con le quali sono stati individuati i Responsabili di Area;

Atteso che, mentre la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente, quella di risultato va corrisposta a seguito di valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati mediante l'istituzione e l'attuazione dei servizi di controllo interno e dei nuclei di valutazione;

Visto il verbale del 20/06/2019 redatto dal Nucleo di valutazione riportante la valutazione dei responsabili dei servizi incaricati presso questo Comune per l'anno 2018;

Preso atto che l'esito della valutazione è stato comunicato ai singoli dipendenti interessati, come risulta dalla certificazione prot. num. 11187 del 24/06/2019;

Che pertanto, per l'anno 2018 la valutazione spetta al Sindaco titolare di potere di nomina degli incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 l.r. n. 7 del 26/08/02 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: « Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni »;

Visto l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante: «Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico»;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### DETERMINA

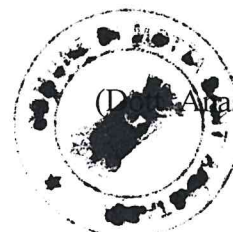
1) Di liquidare e pagare la retribuzione di risultato proporzionata nel seguente modo:

Responsabile	Punteggio
Area I- Dott.ssa Giovanna Di Naso	65
Area II – Dott. Salvatore Spatafora ( proporzionata h 18)	68
Area III- Ing. Giuseppe Calabretta (proporzionata a 18 ore dal 10/10/2018)	61,9
Area IV – Ing. Antonio Di Rosa	70,66
Area V – Dott. Giuseppe Caponnetto	91,2

- 2) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Economica – Finanziaria- Personale di porre in essere gli adempimenti consequenziali.
- 3) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Economico- Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

Dalla Residenza Municipale, 20/12/2019



Il Sindaco  
(Dott. Anastasio Carrà)

